

Om Match-øvelsen

Match-øvelsen stiller en række spørgsmål, som hjælper jer med at afstemme jeres egne forventninger og potentielle frivilliges forventninger til jeres forening.

Hvorfor Match-øvelsen

Øvelsen tydeliggør hvem I har brug for at rekruttere, hvilket er en stor fordel i rekrutteringsprocessen, når der skal lave opslag eller folk skal prikkes på skulderen.

Des mere præcise I er omkring opgaver, tidsforbrug, gevinster og frivilliges færdigheder/kompetencer, des lettere er det at overbevise potentielle frivillig om, at jeres forening er den rigtige for dem. Det gode match øger samtidig forudsætningerne for at fastholde nye frivillige.

1. Beskriv jeres formål

Beskriv kort og præcist jeres forenings formål. Hvordan den frivillige gennem sit engagement er med til at opfylde dette formål?

2. Beskriv de opgaver og aktiviteter som den nye frivillige skal varetage

Beskriv opgaverne og aktiviteterne så konkret som muligt. Hvad skal den frivillige lave, hvad forventer I, at den frivillige bidrager med, når personen er frivillig i jeres forening? Beskriv også gerne, hvor svær eller nem opgaven er, og i hvilket omfang den frivillige selv kan definere opgaverne.

3. Beskriv tidsforbruget

Beskriv, hvor meget tid I forventer, at den frivillige lægger hos jer. Hvor ofte forventer i fx at den frivillige kommer og hvor mange timer er en frivilligvagt? Husk at mange frivillige også har jobs, uddannelse, familie og fritidsaktiviteter – vær åben for at tidsforbruget skal passe sammen med den frivilliges øvrige livssituation.

4. Beskriv hvad I kan tilbyde den frivillige

Beskriv hvad I kan tilbyde den frivillige til gengæld for personens tid. Det kan være et socialt fællesskab, netværk, læring og kendskab til jeres målgruppe, viden og mulighed for at udvikle sine evner og meget andet. Hvis muligt, brug eksempler på hvad andre frivillige oplever at få gennem relationen til de mennesker de møder i jeres forening både andre frivillige og brugere.

5. Beskriv personlige færdigheder, evner eller kompetencer, som er gode at have

Et af de grundlæggende motiver til at være frivillig er vores sympati for en særlig målgruppe eller sag. Derfor er det vigtigt, at I beskriver, hvordan den nye frivillige bidrager til at hjælpe målgruppen. Hvilke færdigheder er gode at have? Er det fx vigtigt at den frivillige er *lyttende, god at tale med, kender til målgruppen, har en socialfaglig baggrund* eller noget helt femte?

Tænk det ikke som deciderede krav, men det er godt med forventninger som potentielle frivillige kan spejle sig i.

Se mere i bogen [Den korte vej til et godt MATCH på frivillighed.dk](http://Den_korte_vej_til_et_godt_MATCH_paa_frivillighed.dk)