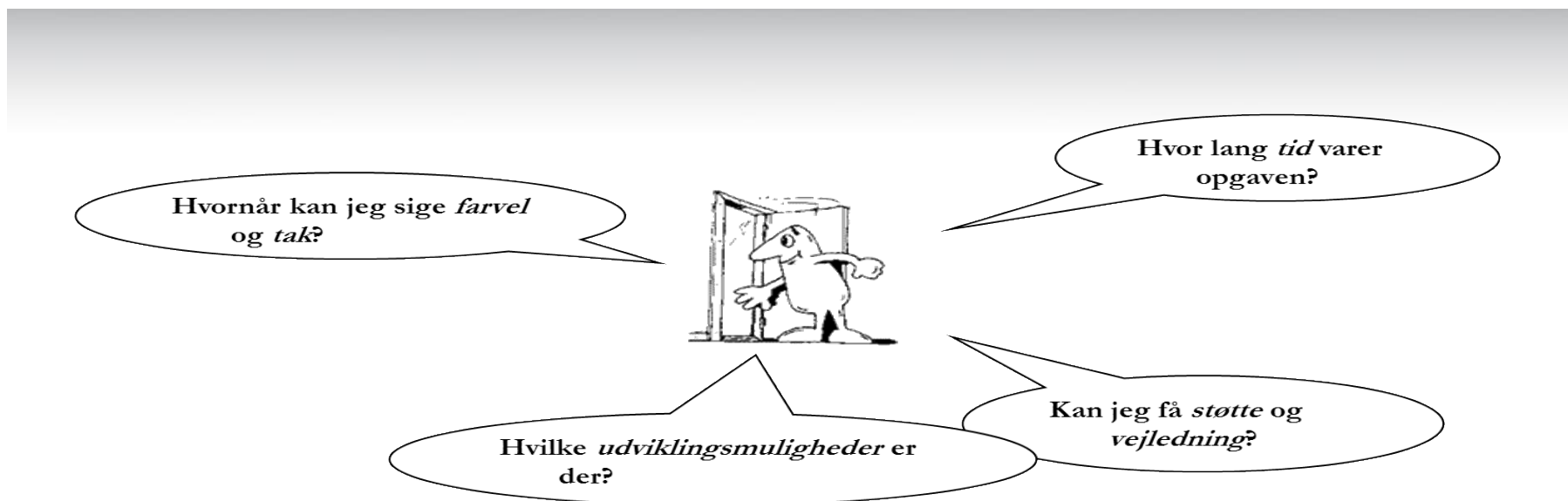


Rekruttering af frivillige

Øvelsesark



Kort øvelse: besvar de fire spørgsmål på billedet for at konkretisere forventningerne til nye frivillige.

Øvelse: Planlægning for rekruttering af frivillige

<p>1. Planlægning før rekrutteringsindsatsen</p>	<ul style="list-style-type: none">• Hvad er behovet/ opgaven?• Hvilken profil er der behov for?• Overvej roller og opgaver for nye frivillige – Match• Hvad skal de nye frivillige lave, og hvor skal de nye frivillige gøre det henne?• Forberede eksisterende frivillige på nye frivillige
---	--

	<ul style="list-style-type: none">• Overvej frivilligpolitikker eller frivilligaftaler
2. Selve rekrutteringsindsatsen	<ul style="list-style-type: none">• Hvad er årsagen til rekruttering, hvorfor vil vi rekruttere? • Hvordan rekrutterer vi? Lav rekrutteringsplan: tid og steder Kommunikationsplan: digitale platforme og fysiske steder • Udvalgelsesmetode – samtaler?

	<ul style="list-style-type: none">• Udvælgelsesteam – hvem skal gøre det? • Forventningsafstemning: Hvad kan frivillige forvente fra foreningen, og hvad forventes der af frivillige?
3. Introduktion af nye frivillige	<ul style="list-style-type: none">• Præciser kriterier for hver enkelte frivilliges rolle, hvordan overlapper den nye frivillige de eksisterende frivillige • Tilrettelæg introduktionsprogram

4. Fastholdelse og Udvikling	<ul style="list-style-type: none">• Hvordan understøtter vi den nye frivillige? • Hvilke udviklingsmuligheder er der for den frivillige? • Hvem er kontaktperson – go-to person for den nye frivillige